

## Yhteistoimintaneuvottelu TS paikallisesti neuvoteltavien erien 1.6.2024 jakamisesta Hollolan kunnalla

Aika	19.3.2024 klo 12:00 – 13:00
Paikka	Viirikukko nh 145, Teams
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusmies, Juko Mari Kurisjärvi, pääluottamusmies, JHL Heli Randell, elinvoimajohtaja Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja

### 1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

### 2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana ja sihteerinä toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila.

### 3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajien toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

### 4. Muutokset kehittämisohjelmaerään

1.2.2024 Keskitetystä erästä osa käytetään 23.2.2024 Yleiskirjeen 7/2024 mukaisesti työajan lyhentämiseen TS:n henkilöstön osalta, jotka ovat KVTESin liitteen 18 työaikamuodon piirissä (terveystarkastajat ja terveystarkastajia vastaavat nimikkeet) ja palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen.

Erän jakotavan muu muuttuminen liittyy siihen, että neuvottelut palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämisestä ovat vielä kesken. Kehittämisohjelman mukaisesta keskitetystä erästä jäljelle jäänyt osuus siirretään 1.6.2024 sovitun kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän yhteyteen ja muutetaan paikalliseksi eräksi. Kesäkuussa 1.6.2024 jaettavan kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus on näin ollen yhteensä 0,881 % (0,60 % + 0,281 %).

#### Työaikamuutokset:

- Terveystarkastajat ja terveystarkastajia vastaavilla nimikkeillä olevat siirretään 1.6.2024 lukien noudattamaan KVTES työaikaluvun 8 §:n mukaista toimistotyöaikaa, kuitenkin siten että KVTES liitteen 18 mukaisia työaikamääräyksiä sovelletaan kalenteriviikon loppuun asti (2.6.2024). KVTES toimistotyöajan määräyksiä sovelletaan 3.6.2024 lukien.
- Muiden KVTES liitteen 18 työaikamuodon piirissä olevien osalta KVTES liitteen 18 (Työaika 37 tuntia 45 minuuttia) mukaisen työajan noudattaminen päättyy TS:ssa viimeistään 31.12.2024. Tarkastelussa vaihtoehtoina ovat KVTES toimistotyöaika (täyttää KVTES III luvun toimistotyöajan soveltamismääräykset) tai KVTES yleistyöaika.

### 5. Paikallisesti neuvoteltavien järjestelyerien käyttäminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen

piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Järjestelyerien mukaiset jaettavat summat lasketaan marraskuun 2023 palkkasummasta pois lukien henkilökohtaiset lisät, jotka lasketaan palkkasummaan tammikuun 2024 maksettujen lisien mukaisena.

TS palkkasumman mukainen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän määrän laskennassa käytettävä palkkasumma on 161 790,88 €.

#### Paikallisen järjestelyerän jakamisen periaatteet

Paikallista järjestelyerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä TS allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä.

- Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.
- Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

#### Kehittämisohjelmaerien jakamisen periaatteet

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

#### Virka- ja työehtosopimusten 2022–2025 mukaan TS piiriin kuuluville tulee maksettavaksi seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät 1.6.2024 alkaen:

1. Paikallinen järjestelyerä 0,40 prosenttia: 647,16 € (599,23)
2. Paikallinen järjestelyerä 0,33 prosenttia: 533,91 € (494,36)
3. Kehittämisohjelmaerä 0,60 prosenttia: 970,75 € (898,84) + 0,281 prosenttia: 454,63 € (420,96) = yht. 1425,38 € (1319,80 €)

Jos järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään **keltaisella merkitty** määrä.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisesti neuvoteltavien järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, korotusten käyttämisestä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

- Erän 1 (paikallinen erä 0,40 %) jaosta päättää työnantaja.
- Erän 2 (0,33 %) osalta puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.
- Erän 3 (kehittämisohjelmaerä 0,881 %) osalta käytöstä päättää työnantaja

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

#### Neuvottelu:

Todettiin, että ennen erien jakoa tarkastellaan TS-kriteeristön pisteytys kohdan *Asema organisaatiossa* osalta sekä arvioidaan vesihuoltopäällikön tehtävän vaativuus uuden pisteytyksen mukaisesti. TS-työryhmä käsiteli *Asema organisaatiossa* pisteytyksen 4.4.2024. Vesihuoltopäällikön tehtävän vaativuusarviointi päivitettiin 26.4.2023 tasolle 8.

#### Neuvottelun tulos:

Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin 1300 euroa. Loppuerä siirretään jaettavaksi paikallisten erien yhteydessä.

Paikalliset kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin

- taso 2 (2 henkilöä) 55 euroa
- taso 3 (3 henkilöä) 50 euroa
- taso 5 (9 henkilöä) 40 euroa
- taso 6 (5 henkilöä) 45 euroa
- taso 7 (5 henkilöä) 45 euroa
- hinnoittelemattomat (elinvoimajohtaja) 150 euroa

TS	Kehittämishjelmaerä		0,881 %	paikalliserät	0,33 %	0,40 %	yht.
<b>Käytettävissä oleva määrä</b>	<b>161 790,88</b>		<b>1 319,79</b>	<b>Käytettävissä oleva määrä</b>	<b>494,36</b>	<b>599,23</b>	<b>1 093,59</b>
Lisätään heijastusvaikutuksen palautus hekolisän osalta			<b>104,00</b>	<b>siirto keh.ohjelmaerästä</b>			<b>123,79</b>
<b>kohdennus</b>	€	henkilömäärä		<b>kohdennus</b>	€	henkilömäärä	
hekolisiin	1300	1	1 300,00	taso 2	55,00	2	110,00
				taso 3	50	3	150,00
				taso 4			
				taso 5	40,00	9	360,00
				taso 6	45,00	5	225,00
				taso 7	45,00	5	225,00
siirretään jaettavaksi paikall.erissä			123,79	elinvoimajohtaja	150,00	1	150,00
Jaettu määrä			1 423,79	Jaettu määrä			1 220,00
<b>käytettävissä *)</b>			<b>0,00</b>	<b>käytettävissä</b>			<b>-2,62</b>

## 6. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat ja lisät maksetaan seuraavasti:

- tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennetut korotukset sisällytetään yleiskorotusten kanssa palkkataulukoihin 1.6.2024 lukien. Korotettu maksetaan taannehtivasti 1.6.2024 alkaen kesäkuun 2024 aikana.
- henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu osuus maksetaan kunnan TSA-järjestelmän mukaisen tarkastelun perusteella siten, että uudet tai korotetut lisät maksetaan takautuvasti 1.6.2024 alkaen.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

Terveystarkastajien ja terveystarkastajia vastaavilla nimikkeillä työskentelevien terveydensuojeluinsinöörien työaika on muutettu 3.6.2024 KVTES toimistotyöajaksi.

Muiden TS-sopimuksen piiriin kuuluvien KVTES liitteen 18 työaikamuodon piirissä olevien osalta KVTES liitteen 18 (Työaika 37 tuntia 45 minuuttia) mukaisen työajan noudattaminen päättyy TS:ssa viimeistään 31.12.2024. Tarkastelu toteutetaan syksyn 2024 aikana ja vaihtoehtoina ovat KVTES toimistotyöaika (täyttää KVTES III luvun toimistotyöajan soveltamismääräykset) tai KVTES yleistyöaika.

## 7. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin klo 13.00. Todettiin, että neuvottelut järjestelyerien ja kehittämisohjelmaeran (TS) osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

5. kesäkuuta 2024

Mari Kurisjärvi  
JHL

Heli Pohjonen  
Juko

Armi Marttila  
henkilöstöpäällikkö